

AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA A CONTRATAÇÃO DE 1 DOUTORADO(A) AO ABRIGO DO ARTIGO 19.º DO DECRETO-LEI N.º 57/2016, DE 29 DE AGOSTO, ALTERADO PELA LEI Nº 57/2017, DE 19 DE JULHO

Ref.ª IMM/CT/36-2020

O Instituto de Medicina Molecular João Lobo Antunes (iMM) abre concurso de seleção para a contratação de um(a) investigador(a) doutorado(a), correspondente ao nível inicial nos termos da legislação aplicável, em regime de **Contrato de Trabalho a Termo Incerto**, no âmbito do ***Sistema de Apoio à Investigação Científica e Tecnológica (SAICT) – Aviso n.º 02/SAICT/2017 - Projeto de Investigação Científica e Desenvolvimento Tecnológico*** (IC&DT), financiado por Fundos Europeus Estruturais e de Investimento (FEI) – Programa Operacional Regional de Lisboa e por fundos nacionais (FCT-MEC), no âmbito do projeto ***PTDC/MED-IMU/28241/2017 - “Impacto das células T gd17 residentes nas meninges em funções cognitivas num contexto fisiológico e neuropatológico”*** (iMMunoCOGNITION).

Legislação aplicável

- Decreto n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, que aprova um regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC).
- Código do trabalho, aprovado Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redação atual.
- Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.

1. **Plano de Trabalhos a desenvolver:** Utilizando modelos transgénicos e amostras clínicas, o(a) candidato(a) irá estudar o impacto da citocina IL-17 nas meninges durante a progressão da doença de Alzheimer. Nomeadamente, propomos:
 - a) Investigar os mecanismos de acumulação de IL-17 nas meninges previamente observados em modelos animais nas fases iniciais da neurodegeneração;
 - b) Validar a relevância clínica do projecto através de análises complementares *in silico* (base dados de transcriptómica) e *ex vivo* (amostras clínicas).
2. **Composição do júri:** Em conformidade com o artigo 13.º do RJEC, o júri do concurso é composto pela Doutora Julie Ribot (Presidente do Júri e Responsável do Projeto), e Professores Doutores Bruno Silva-Santos e Luísa Lopes.
3. **Data de início do contrato e Local de Trabalho:** O presente contrato tem início previsto em Setembro de 2020 e mantém-se apenas pelo período necessário à execução do plano de trabalhos proposto; as atividades serão desenvolvidas nas instalações do iMM em Lisboa e/ou noutros locais necessários à execução do plano de trabalhos.
4. **Remuneração Mensal:** A remuneração base líquida mensal a atribuir é de **2.128,34 Euros** de acordo com a alínea a) do n.º 1 do artigo 15.º da Lei n.º 57/2017, de 19 de julho e com a primeira posição remuneratória do nível inicial previsto no artigo 2.º do Decreto Regulamentar n. 11-A/2017, de 29 de Dezembro, correspondente ao nível 33 da tabela remuneratória única, aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, 31 de dezembro.
5. **Perfil do(a) candidato(a):** São elegíveis a concurso cidadãos nacionais, estrangeiros e apátridas que possuam os seguintes requisitos:
 - a) Doutoramento em Neurociências/Imunologia/Biomedicina ou áreas relacionadas;
 - b) Forte componente em imunologia ou em neurociências (requisito obrigatório);
 - c) Experiência com modelos animais (requisito obrigatório);
 - d) Experiência prévia em citometria de fluxo, microscopia, Biologia molecular ou Bioinformática (requisito desejável).

NOTA: Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto no **Decreto-Lei n.º 66/2018, de 18 de agosto**, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo para a candidatura.
6. **Processo de candidatura:** O concurso tem início em **10 de Julho de 2020** e término em **20 de Agosto de 2020** (30 dias úteis), devendo a formalização das candidaturas efetuar-se mediante o envio dos documentos abaixo indicados, via email, em formato de PDF, para o endereço de correio eletrónico imm-hr@medicina.ulisboa.pt, com indicação da ref.ª da posição a contratar (obrigatório):
 - a) Curriculum Vitae completo;
 - b) Carta de motivação do(a) candidato(a) em língua inglesa com detalhe da experiência prévia relevante para o projeto;

- c) Certificado de Doutoramento (Por favor, verificar a “NOTA” no “Perfil do Candidato”);
- d) Duas cartas de recomendação ou dois contatos de referências.

Nota: O não cumprimento destes requisitos determina a rejeição liminar da candidatura.

- 6.1. As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.
 - 6.2. O IMM promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato(a) pode ser privilegiado(a), beneficiado(a), prejudicado(a) ou privado(a) de qualquer direito ou isento(a) de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.
 - 6.3. Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o(a) candidato(a) com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.
7. **CrITÉrios de Avaliação:** As candidaturas admitidas a concurso serão avaliadas tendo em conta a qualidade, atualidade e relevância do percurso científico (produção científica e experiência de investigação) e curricular de cada candidato(a) e respetiva adequação ao plano de trabalhos proposto.
- Primeira fase: Análise do Currículo (60%) e da Carta de Motivação (30%) - Com base no Currículo, será analisado qualitativamente, e no que respeita ao seu conteúdo e relevância para as funções a desempenhar nomeadamente: os trabalhos científicos realizados e/ou publicados em áreas afins ao plano de trabalho (30%); experiência de investigação e conhecimentos relevantes na área do plano de trabalhos proposto como descrito no perfil do candidato (30%). Com base na carta de motivação será aferida a motivação e interesse pelas atividades a executar (25%), domínio da língua inglesa (5%).
- Segunda fase: O júri selecionará para entrevista (avaliação: 10%) os 5 candidatos que tenham obtido na primeira fase a classificação mais alta, com um mínimo de 40%, ou o número de candidatos, até 5, que tenham obtido na primeira fase uma classificação mínima de 40%. Em caso de empate a decisão de desempate caberá ao presidente do júri.
- 7.1. Após conclusão da aplicação dos critérios de seleção, o júri procede à redação de uma ata, na qual constará todo o processo de recrutamento, avaliação e seleção, na qual se inclui a lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação.
 - 7.2. A decisão final do júri é homologada pelo dirigente máximo da instituição, a quem compete também decidir da contratação.
8. **Resultados:** A lista de candidatos admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final são afixadas nas instalações sitas em Av. Professor Egas Moniz, Ed. Egas Moniz, 1649-028 Lisboa, publicitadas na página eletrónica do IMM em <https://imm.medicina.ulisboa.pt/pt-pt/emprego/#results>, sendo os candidatos notificados por e-mail.
9. **Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final:** Nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados, os candidatos têm 10 dias úteis para se pronunciar. No prazo de 90 dias, contados a partir da data limite para a apresentação das candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri.

Lisboa, 9 de Julho de 2020



FUNDED POST-DOCTORAL POSITION IN NEUROIMMUNOLOGY

BACKGROUND: The notion of “immune privilege” of the brain has recently been revised to accommodate its infiltration, at steady state, by immune cells that participate in normal neurophysiology. Namely, we identified a novel population of IL-17 producing meningeal $\gamma\delta$ T cells that impact on cognition by regulating neuronal synaptic plasticity (Ribeiro M, Brigas H et al, Science Immunology, 2019). We now aim to assess the relevance of these findings in the context of neurodegeneration.

PROJECT: Combining transgenic mouse models and human samples, the candidate will assess the impact of meningeal IL-17 on the timecourse of Alzheimer’s disease. Namely, we propose (i) to decipher the rules driving the accumulation of meningeal IL-17 observed in the mouse at the onset of neurodegeneration; and (ii) to validate the clinical relevance of the project through complementary *in silico* (transcriptome database) and *ex vivo* (patient samples) approaches. We thus expect to pave the way for the identification of novel reliable biomarkers and targets for effective immunotherapeutic strategies in neurodegenerative diseases.

The candidate is expected to start in October 2020 and will receive monthly subsidy and social security stipends according to the table of IMM and FCT (scale 33).

RESEARCH GROUPS: The work will be supervised by Dr Julie C. Ribot, a junior PI from the laboratory of Prof. Bruno Siva-Santos, in collaboration with the laboratory of Dr. Luisa Lopes. Both groups are hosted at IMM (Lisbon, Portugal), a vibrant interdisciplinary environment, with enthusiastic critical mass and great research facilities.

https://www.researchgate.net/profile/Julie_Ribot

<https://imm.medicina.ulisboa.pt/pt-pt/investigacion/laboratorios/bruno-silva-santos-lab>

<https://imm.medicina.ulisboa.pt/pt-pt/investigacion/laboratorios/luisa-lopes-lab-2>

CANDIDATE’S PROFILE: We are seeking extremely motivated, organized and skilful scientists with a PhD degree in Immunology or Neuroscience. Experience with mouse experimentation is important. Flow cytometry, live imaging, molecular biology or bioinformatics skills will be greatly valued. The candidate should have a good level of English.

APPLICATION: A motivation letter, Curriculum Vitae, PhD diploma and two reference letters should be sent in a single PDF file named “PostDoc2020_CandidateName” to julie.ribot@gmail.com and imm-hr@medicina.ulisboa.pt.

Application closes on the 20th of August 2020.

Selected candidates will be called for an interview in September.