

INSTITUTO DE MEDICINA MOLECULAR JOÃO LOBO ANTUNES

Av. Professor Egas Moniz

Ed. Egas Moniz

1649-028 Lisboa

Telef: 217 999 411

Fax: 217 999 412

Sara Santos



Ata de Júri para Seleção de Bolseiro

Referência da Bolsa IMM/BTI/84-2019

O Instituto de Medicina Molecular João Lobo Antunes (IMM - UID/BIM/50005) abriu concurso para atribuição de uma Bolsa de Técnico(a) de Investigação para não licenciado (a) com o apoio financeiro da FCT/MCTES (PIDDAC), através de fundos nacionais

O anúncio foi publicado no Portal EraCareers em 15 de Novembro de 2019 e, posteriormente divulgado na página Web do IMM.

O concurso decorreu de 2 a 13 de Dezembro de 2019, tendo concorrido os candidatos abaixo listados:

- Adriana Gamez
- Daiani Barbosa
- Gilnara Arantes
- Leonardo Giraldo
- Vanda Monteiro
- Vitória Freitas

A candidata Adriana Gamez foi excluída, uma vez que não remeteu toda a documentação solicitada em edital.

No dia **19 de dezembro de 2019** reuniu o Júri do concurso, constituído pelos Drs. Fausto Lopo de Carvalho, Sofia Vicente dos Santos e Eng.ª Sara Pinheiro dos Santos, para analisar os documentos que integram a candidatura, tendo por base os critérios de seleção e valoração indicados no anúncio de abertura do concurso e que abaixo se transcrevem:

Plano de Trabalhos e Objetivos

- *Limpeza, lavagem, secagem, descontaminação e esterilização de material de laboratório;*
- *Preenchimento de formulários de entrada, preparação e saída de material de laboratório.*

O desempenho destas tarefas implica:

- *Manipulação de agentes químicos para limpeza e desinfeção;*
- *Operação de máquinas para lavagem de material;*
- *Operação de esterilizadores a vapor (autoclaves);*
- *Preparação de vidraria de laboratório.*

Perfil do Candidato

- *Não licenciado. Dá-se preferência a candidatos com o 12º ano completo;*
- *Dinamismo, espírito de equipa, elevado sentido de responsabilidade, organização e método;*
- *Experiência anterior em funções semelhantes;*
- *Conhecimentos de informática na ótica do utilizador;*
- *Conhecimentos de Inglês falado e escrito;*
- *Facilidade de relacionamento e comunicação.*

Documentos necessários à candidatura: - Carta de Motivação; - CV pormenorizado; - Certificado da Habilitação requerida no edital. **A falta de envio dos documentos e/ou informação determina a rejeição liminar da candidatura.**

Método de Seleção: Avaliação curricular 20% e Entrevista 80%

AValiação Curricular (20%):

No âmbito da avaliação curricular, entendeu o júri atribuir a seguinte valoração a cada um dos seguintes critérios:

1. 2% Não licenciado. Preferência a candidatos com o 12º ano completo;
2. 8% Experiência anterior em funções semelhantes;
3. 3% Conhecimentos de informática na ótica do utilizador;
4. 7% Carta de Motivação

Os resultados da avaliação curricular de cada candidato encontram-se discriminados na tabela que consta do Anexo I à presente Ata.

ENTREVISTA (80%):

No âmbito da entrevista, entendeu o júri selecionar todos os candidatos que obtiveram valorização igual ou superior a 11%, encontrando-se nessas condições os candidatos seguintes:

- ✓ Daiani Barbosa
- ✓ Gilnara Arantes
- ✓ Leonardo Giraldo
- ✓ Vanda Monteiro

As entrevistas realizou-se no dia 08 de janeiro de 2020 e tiveram como objetivo averiguar mais detalhadamente:

- i) 20% Dinamismo, espírito de equipa, elevado sentido de responsabilidade, organização e método;
- ii) 10% Conhecimentos de Inglês falado;
- iii) 20% Facilidade de relacionamento, comunicação e trabalho em equipa;
- iv) 30% Teste prático.

Para o teste prático, apenas foram convidados os candidatos Leonardo Giraldo e Daiani Barbosa, conforme indicado e justificado no Anexo II da ata. A candidata Daiani Barbosa realizou o teste no dia 10 de Janeiro e o candidato Leonardo Giraldo realizou o mesmo teste, faseadamente, nos dias 13 e 14 de Janeiro de 2020.

No dia 16 de Janeiro de 2020, o júri voltou a reunir-se para ultimarem as avaliações dos testes efetuados de ambos os candidatos.

Os resultados da entrevista de cada candidato e a classificação total em ambas as fases, encontram-se discriminados na tabela que consta do Anexo II à presente Ata.

O júri decidiu, por unanimidade, que **Daiani Barbosa** é a candidata que possui as competências necessárias e mais adequadas ao desempenho do plano de trabalhos proposto, pelo que teve a classificação mais alta, conforme apresentado nos anexos I e II da presente ata.

Lisboa, 16 de janeiro de 2020


Eng.º Fausto Lopo de Carvalho

Eng.ª Sara Santos



Dr.ª Sofia Vicente dos Santos



Sora Santos


ANEXO I

Referência da Bolsa IMM/BTI/84-2019

Candidato	Avaliação Curricular (20%)				Total	Justificação
	12º ano completo (2%)	Experiência anterior em funções semelhantes (8%)	Conhecimentos de informática na ótica do utilizador (3%)	Carta de Motivação (7%)		
Leonardo Giraldo	2	7	3	6	18	Não demonstra experiência neste tipo de trabalhos, mas demonstra, na carta de motivação, preferência por este tipo de trabalho a longo prazo.
Daiani Barbosa	2	5	2	5	14	Não demonstra experiência neste tipo de trabalhos, apesar de ter experiência de trabalho na área da saúde. Demonstra interesse em trabalhar na sua área de formação, sendo que não demonstrou, na carta de motivação, preferência por este tipo de trabalho a longo prazo.
Gilnara Arantes	2	2	3	4	11	Apresenta experiência de trabalho numa área semelhante à da central de lavagens num laboratório. A carta de motivação demonstra o interesse pela área.
Vitória Freitas	2	2	3	4	11	Não demonstra experiência neste tipo de trabalhos, apesar de ter experiência de trabalho na área da saúde. Demonstra interesse em trabalhar na sua área de formação, sendo que não demonstrou, na carta de motivação, preferência por este tipo de trabalho a longo prazo.
Vanda Monteiro	2	2	3	3	10	Não demonstra experiência neste tipo de trabalhos e não demonstrou, na carta de motivação, preferência por este tipo de trabalho a longo prazo.

Referência da Bolsa IMM/BTI/84-2019

Candidato	Avaliação Curricular (% total)	Entrevista (80%)				Teste Prático (30%)	Total Anexo II	Total Anexo I + II	Justificação
		Dinamismo, espírito de equipa, elevado sentido de responsabilidade, organização e método (20%)	Conhecimentos de Inglês falado (10%)	Facilidade de relacionamento, comunicação e trabalho em equipa (20%)					
Daiani Barbosa	18	20	3	20	30	73	91	A candidata foi convidada a realizar um teste prático, tendo demonstrado facilidade na aprendizagem de procedimentos e dinamismo. Revelou empatia e simpatia com os trabalhadores da central de lavagens e investigadores.	
Gilnara Arantes	14	20	5	20	0	45	59	A candidata não passou para o teste prático, uma vez que demonstrou que a sua preferência é pelo trabalho desempenhado na área da saúde (realizado anteriormente) e não por este tipo de trabalho a longo prazo.	
Leonardo Giraldo	11	20	7	19	20	66	77	O candidato foi convidado a realizar um teste prático, sendo que no final do teste demonstrou ter aprendido procedimentos e regras de funcionamento da central de lavagens. Revelou empatia e simpatia com os trabalhadores da central de lavagens e investigadores.	
Vitória Freitas	10	20	7	20	0	47	57	A candidata não passou para o teste prático, uma vez que não tinha preferência por este tipo de trabalho a longo prazo, nem disponibilidade para o horário completo proposto (está a terminar o curso em horário laboral).	

