

AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA A CONTRATAÇÃO DE 1 DOUTORADO(A) AO ABRIGO DO ARTIGO 19.º DO DECRETO-LEI N.º 57/2016, DE 29 DE AGOSTO, ALTERADO PELA LEI Nº 57/2017, DE 19 DE JULHO

Ref.ª IMM/CT/15-2019

O Instituto de Medicina Molecular João Lobo Antunes (iMM) abre concurso de seleção para a contratação de um investigador pós-doutoral, em regime de contrato de trabalho a termo incerto, no âmbito do *Projeto de Investigação Científica e Desenvolvimento Tecnológico (IC&DT) Programa de Atividades Conjuntas – projeto n.º 016417 Oneida (Plataforma ómica para prevenção e controlo de infeções e de resistência aos antimicrobianos)* – o “Projeto” - Sistema de Apoio à Investigação Científica e Tecnológica, financiado pelos Fundos Europeus Estruturais e de Investimento (FEEI) - Comissão Diretiva do Programa Operacional Regional de Lisboa e pelo Orçamento de Estado - Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I.P.

Legislação aplicável

- Decreto n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei nº 57/2017, de 19 de julho, que aprova um regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC).
- Código do trabalho, aprovado Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redação atual.
- Decreto Regulamentar nº 11-A/2017, de 29 de dezembro.

1. Plano de Trabalhos a desenvolver

- O candidato será integrado numa equipa multidisciplinar no âmbito do Projeto, com o objetivo de desenvolver e aplicar “pipelines” de análise de dados de sequenciação de alto débito para; identificação bacteriana, de factores de virulência e de resistência a antimicrobianos bem como métodos de análise e visualização de relações filogenéticas incorporando outros meta-dados;
- Participação ativa no desenvolvimento de novos métodos de análise e de visualização;
- Análise de dados de sequenciação de alto débito para a caracterização de surtos e da evolução da população microbiana em contexto hospitalar e na comunidade;
- Criação de ferramentas que produzam relatórios de análise que possam ser usados por epidemiologistas e outros profissionais de saúde sem conhecimentos avançados de bioinformática;
- Análise dos resultados da sequenciação de alto débito para análise filogenética e da estrutura populacional de bactérias patogénicas para o Homem.

2. Composição do júri: Em conformidade com o artigo 13.º do RJEC, o júri do concurso é composto pelos Professores Doutores Mário Ramirez (Presidente do Júri e Responsável do Projeto), João Carriço e Ana Friães.

3. Data de início do contrato e Local de Trabalho: O presente contrato tem início previsto em Junho de 2019, e mantém-se apenas pelo período necessário à execução do plano de trabalhos proposto; as atividades serão desenvolvidas nas instalações do iMM em Lisboa e/ou noutros locais necessários à execução do plano de trabalhos.

4. Remuneração Mensal: A remuneração base líquida mensal a atribuir é de **2.128,34 Euros** de acordo com a alínea a) do n.º 1 do artigo 15.º da Lei nº 57/2017, de 19 de julho e com a primeira posição remuneratória do nível inicial previsto no artigo 2.º do Decreto Regulamentar n. 11-A/2017, de 29 de Dezembro, correspondente ao nível 33 da tabela remuneratória única, aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, 31 de dezembro.

5. Perfil do(a) candidato(a): São elegíveis a concurso cidadãos nacionais, estrangeiros e apátridas que possuam os seguintes requisitos:

- 1) Doutoramento nas Áreas da Microbiologia, Biologia, Ciências da Saúde, Ciências Computacionais ou áreas relacionadas com ênfase em análise de dados bioinformáticos;
- 2) Conhecimento de métodos de análise de sequenciação de alto débito, nomeadamente montagem “de novo” e métodos de mapeamento de “reads”;
- 3) Conhecimentos avançados de programação em Python e Javascript;
- 4) Experiência em execução em clusters de computação de alto débito, nomeadamente utilizando “workflow managers”
- 5) Experiência em métodos de análise genómica microbiana;
- 6) Experiência em métodos de análise filogenética e de análise populacional;
- 7) Capacidade para trabalho conjunto com um grupo multidisciplinar de investigadores;
- 8) Domínio da Língua Inglesa

NOTA IMPORTANTE: Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto no **Decreto-Lei n.º 66/2018, de 18 de Agosto**, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo para a candidatura.

6. **Processo de candidatura:** O concurso tem início em **8 de Abril e término em 22 de Maio de 2019** (30 dias consecutivos), devendo a formalização das candidaturas efetuar-se mediante o envio dos documentos abaixo indicados, via email, em formato de PDF, para o endereço de correio eletrónico imm-hr@medicina.ulisboa.pt, com indicação da ref.ª da posição a contratar (obrigatório):

- a) Carta de motivação do(a) candidato(a) em língua inglesa;
- b) Curriculum Vitae completo;
- c) Certificado de Doutoramento (por favor, verificar a “*NOTA IMPORTANTE*” no perfil do candidato)
- d) Outros documentos que o(a) candidato(a) considere relevantes para comprovar o seu percurso científico.

Nota: O não cumprimento destes requisitos determina a rejeição liminar da candidatura.

6.1. As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

6.2. O IMM promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato(a) pode ser privilegiado(a), beneficiado(a), prejudicado(a) ou privado(a) de qualquer direito ou isento(a) de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

6.3. Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o(a) candidato(a) com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

7. **CrITÉRIOS de Avaliação:** As candidaturas admitidas a concurso serão avaliadas tendo em conta a qualidade, atualidade e relevância do percurso científico (produção científica e experiência de investigação) e curricular de cada candidato(a) e respetiva adequação ao plano de trabalhos proposto.

Primeira fase: Análise do Currículo (80%) e da Carta de Motivação (10%) - Com base no Currículo, será analisado qualitativamente, e no que respeita ao seu conteúdo e relevância para as funções a desempenhar nomeadamente: os trabalhos científicos realizados e/ou publicados em áreas afins ao plano de trabalho (20%); experiência de investigação e conhecimentos relevantes na área do plano de trabalhos proposto como descrito no perfil do candidato (60%). Com base na carta de motivação será aferida a motivação e interesse pelas atividades a executar (5%), domínio da língua inglesa (5%).

Segunda fase: O júri selecionará para entrevista (avaliação: 10%) os 5 candidatos que tenham obtido na primeira fase a classificação mais alta, com um mínimo de 40%, ou o número de candidatos, até 5, que tenham obtido na primeira fase uma classificação mínima de 40%. Em caso de empate a decisão de desempate caberá ao presidente do júri.

7.1. Após conclusão da aplicação dos critérios de seleção, o júri procederá à redação de uma ata, na qual constará todo o processo de recrutamento, avaliação e seleção, na qual se incluirá a lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação.

7.2. A decisão final do júri é homologada pelo dirigente máximo da instituição, a quem compete também decidir da contratação.

8. **Resultados:** A lista de candidatos admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final são afixadas nas instalações sitas em Av. Professor Egas Moniz, Ed. Egas Moniz, 1649-028 Lisboa, publicitadas na página eletrónica do IMM em <https://imm.medicina.ulisboa.pt/pt/emprego/resultados/>, sendo os candidatos notificados por e-mail.

9. **Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final:** Nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados, os candidatos têm 10 dias úteis para se pronunciar. No prazo de 90 dias, contados a partir da data limite para a apresentação das candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri.

Lisboa, 5 de Abril de 2019