

## Instituto de Medicina Molecular João Lobo Antunes

### Processo de Recrutamento e Seleção

O IMM tem como objetivo oferecer oferece um ambiente científico dinâmico e vibrante, que permita promover a investigação biomédica básica, clínica, e de translação.

O capital humano do instituto é essencial para o sucesso da sua missão.

Assim, o IMM assegura que o recrutamento e seleção dos seus colaboradores é feito através de um processo:

- aberto,
- transparente
- com igualdade de oportunidades
- através de uma avaliação justa e baseada no mérito

e que tem como objetivo que o candidato selecionado, com base no mérito, seja a pessoa com o perfil mais adequado.

O IMM encoraja e valoriza a mobilidade e a experiência internacional, bem como entre diferentes instituições.

O IMM encoraja a candidatura de qualquer pessoa, independentemente da raça, cor, sexo, idade, nacionalidade, religião, orientação sexual, identidade ou expressão de género, estado civil, cidadania, deficiência, às posições que disponibiliza.

Os processos de recrutamento e seleção abertos pelo IMM são sempre publicados no seu website, bem como no site da Euraxess e noutros canais de divulgação que sejam adequados para a boa difusão da posição em questão.

Os princípios da transparência, abertura e avaliação pelo mérito são transversais ao recrutamento e seleção de todas as posições, no IMM, podendo existir a adaptação do procedimento em função da natureza ou tipo de posição.

O IMM privilegia a abertura de procedimento concursal para todas as posições independentemente da obrigação legal para o efeito.

### Início do procedimento e informação necessária para se iniciar o concurso:

Após identificação da necessidade de recrutamento e aprovação, pelo iMM, da abertura da candidatura, o responsável pelo serviço que pretende recrutar deve enviar o pedido de abertura de posição, para o departamento de recursos humanos do iMM, através do Google forms, disponível para o efeito na intranet do Instituto, na página dos Recursos Humanos.

[https://docs.google.com/forms/d/1\\_0Wlc92-EeV0nHIKFc6VMcP\\_LIIBHf50gZoRSol6h30/prefill](https://docs.google.com/forms/d/1_0Wlc92-EeV0nHIKFc6VMcP_LIIBHf50gZoRSol6h30/prefill) [ Este link é apenas para visualização do documento em causa]



**Request for a Call Opening (Pedido para abertura de concurso)**

Dear iMMer,

To open a call for a position under employment contract or fellowship, please answer to the questions described in the next pages of this form;

(Caro iMMer,

Para se proceder à abertura de concurso para a contratação ao abrigo de contrato de trabalho ou contrato de bolsa, por favor, responda às questões nas seguintes páginas ).

immmyid@gmail.com [Switch accounts](#)

\*Required

Nesse pedido, o responsável deve indicar, nomeadamente, a seguinte informação:

- Tipo de contratação
- Tipologia de contrato
- Fonte de Financiamento;
- Projeto (Nome, acrónimo, duração);
- Salário Base bruto previsto;
- Duração
- Posição autorizada.

## **Procedimento**

Ver Fluxograma de Recrutamento

## **Modelos de Editais para Bolsas**

6.2 Template Anúncio de Bolsas

## **Modelos de Editais para Bolsas**

6.3 Template Contrato Trabalho Notice\_ FCT

6.4 Template Contrato Trabalho Notice\_PhD

6.5 Template Contrato Trabalho Notice\_non-FCT

## **Regras para o comité de seleção (Júri)**

- Os elementos do júri devem ter especialização e competências diversas.
- Pelo menos um dos elementos do júri deve pertencer à área científica do recrutamento em causa.
- Equilíbrio adequado entre géneros (não menos de um terço de um género no comité)
- 3 a 5 elementos com o Presidente do júri a deter o voto de qualidade